

**Громадська організація «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної  
медицини Вінницької області»**

**Положення  
про запобігання конфлікту інтересів під час проведення  
заходів безперервного професійного розвитку та  
недопущення залучення і використання коштів фізичних  
(юридичних) осіб для реклами лікарських засобів,  
медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або  
медичних послуг**

**Нова редакція**

**ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішенням Ради  
ГО «Асоціація лікарів загальної  
практики – сімейної медицини  
Вінницької області»  
Протокол №158 від 28.03.2024 року**

**ВВЕДЕНО В ДІЮ  
Наказом №1/03 від 28.03.2024 року**

**м. Вінниця  
2024 р.**

## **1. Загальні положення**

- 1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (надалі – Положення) визначає механізми та заходи, спрямовані на запобігання конфлікту інтересів та процедури врегулювання конфлікту інтересів під час заходів безперервного професійного розвитку, які організовуються та проводяться безпосередньо або за участі ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області» (надалі – ГО «АЛЗП-СМ ВО»), та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.
- 1.2. Положення створено відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників (Постанова Кабінету міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1036 від 29.09.2023), наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», інших державних нормативно-правових актів, статуту ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області».
- 1.3. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:
  - конфлікт інтересів – суперечність між приватними (особистими) інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями;
  - потенційний конфлікт інтересів – у особи наявний приватний інтерес у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
  - реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
  - приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.
- 1.4. Перелік заходів безперервного професійного розвитку, які організовуються безпосередньо або за участі ГО «АЛЗП-СМ ВО»

складається з наступних видів діяльності:

- електронний навчальний курс - комплекс навчально-методичних матеріалів та освітніх послуг для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій;
- майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;
- симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;
- тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;
- семінар - набуття нових знань з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками з можливістю обговорення отриманої інформації під час навчання у малих групах (до 20 осіб у одній групі). Зміст навчання включає теоретичні питання і не стосується питань формування навичок;
- фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;
- наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради професіоналів, фахівців та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичної та фармацевтичної практики, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

- Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.
- 1.5. Відповідальність за недопущення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг несе безпосередньо розробник методичних матеріалів, лекцій, доповідей.
- 1.6. До можливих чинників, які можуть викликати конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку треба віднести:
- наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій)
  - отримання коштів від приватних і/або юридичних осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;
  - отримання коштів від приватних осіб і/або юридичних осіб з метою проведення клінічних досліджень ефективності лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

## **2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

- 2.1. З метою контролю за запобіганням конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущенням залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг Рада ГО «АЛЗП-СО ВО» створює Комісію з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (далі – Комісія).
- 2.2. До складу Комісії входять представники ГО «АЛЗП-СМ ВО». Персональний склад Комісії затверджується протоколом засідання Ради ГО «АЛЗП-СМ ВО».
- 2.3. Комісія до початку заходу БПР перевіряє матеріали заходу на відсутність рекламних матеріалів, а особи, які беруть участь у заходах системи

безперервного професійного розвитку та в яких наявний конфлікт інтересів, повинні повідомляти про нього Комісії до початку розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей для участі у заходах, які організовує ГО «АЛЗП-СМ ВО»

- 2.4. Для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР Комісія інформує учасників освітнього процесу про:
  - основні положення Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників (Постанова Кабінету міністрів України від 14 липня 2021 року № 725)
  - обов'язкове дотримання норм академічної доброчесності та професійної етики
  - необхідність захисту прав інтелектуальної власності;
  - необхідність дотримання норм даного Положення.
- 2.5. Учасники заходів БПР, організованих ГО «АЛЗП-СМ ВО», повинні уникати та не допускати конфлікту інтересів.
- 2.6. Комісія не допускає до розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей для їх подальшого використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку викладачів, які мають відомий конфлікт інтересів.
- 2.7. Підставами для відмови використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку методичних матеріалів, лекцій та доповідей можуть бути:
  - використання реклами конкретних лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;
  - проведення порівняльної характеристики конкретних лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг з аналогічними іншими виробниками.
  - використання власних результатів досліджень, що фінансувались приватними і/або юридичними особами з використанням конкретних лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.
- 2.9. Представники Комісії можуть проводити аудит всіх заходів безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «АЛЗП-СМ ВО» або за її участі, на предмет наявності конфлікту інтересів та ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.
- 2.10. При виявленні порушення академічної доброчесності слухачі, що беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, які безпосередньо організовує ГО «АЛЗП-СМ ВО» або за її участі, мають право подати відповідну заяву (Додаток 1) на ім'я голови Комісії ГО «АЛЗП-СМ ВО» з

викладенням суті виявленого конфлікту інтересів та/або ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг. Анонімні заяви до розгляду не приймаються.

### **3. Порядок врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

- 3.1. Відповідальною за врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг є Комісія.
- 3.2. Комісія може отримати інформацію, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг наступним чином:
  - Повідомлення до початку заходу БПР викладачем, розробником та/або провайдером, які беруть у ньому участь, про наявний у них конфлікт інтересів;
  - Проведення Комісією аудиту заходів безперервного професійного розвитку;
  - Проведення аналізу результатів анонімного опитування слухачів заходу;
  - Відповідне звернення слухачів, що безпосередньо брали участь у заходах;
  - Відповідне звернення незалежних експертів, після проведення аудиту заходів.
- 3.3. Не пізніше ніж через 2 дні, після отримання інформації, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, голова Комісії ініціює проведення службового розслідування та готує подання до Ради ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області» щодо тимчасового відсторонення фахівців від участі у заходах безперервного професійного розвитку.

- 3.4. Службове розслідування проводиться Комісією протягом 5 днів, після чого голова Комісії подає відповідні результати Раді ГО «АЛЗП-СМ ВО».
- 3.5. За результатами проведеного розслідування Голова Комісії здійснює врегулювання конфлікту інтересів.
- 3.6. Врегулювання конфлікту інтересів може здійснюватися такими шляхами:
- Усунення особи від виконання завдань та/або участі у заходах безперервного професійного розвитку;
  - Застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, пов'язаного із заходами безперервного професійного розвитку;
  - Перегляд обсягу службових повноважень осіб, що беруть участь у заходах безперервного професійного розвитку;
  - Переведення особи на іншу посаду, функціональні обов'язки якої не передбачають участі у заходах безперервного професійного розвитку;
  - Звільнення особи із займаної посади.
- 3.7. За проходження заходу безперервного професійного розвитку не нараховуються бали, якщо з поданих відомостей встановлено конфлікт інтересів або встановлено порушення вимог щодо проведення таких заходів, та такі порушення чи конфлікти не усунуті ГО «АЛЗП-СМ ВО».

#### 4. Прикінцеві положення

- 4.1. Положення затверджується рішенням Ради ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області» і вводиться в дію наказом голови ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області».
- 4.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться рішенням Ради ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області» більшістю голосів і набувають чинності з дня підписання нової редакції Положення головою ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області». Попередня редакції Положення при цьому втрачає свою чинність.
- 4.3. Всі учасники заходів безперервного професійного розвитку повинні бути ознайомлені з цим Положенням.

**Голова ГО «Асоціація лікарів загальної практики – сімейної медицини Вінницької області» професор І.Г. Палій**



Додаток 1

Рекомендована форма повідомлення про  
реальний/потенційний конфлікт інтересів,  
затверджена рішенням Національного агентства  
з питань запобігання корупції від 29.09.2017  
№839

Голові Комісії з академічної доброчесності та  
дотримання принципів доказової медицини ГО  
«Асоціація лікарів загальної практики – сімейної  
медицини Вінницької області»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ПІБ особи, яка повідомляє, місце роботи,  
посада, адреса, номер телефону)

**Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити, чи вчинялись дії та чи приймались рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис особи, яка повідомляє